



SINDACATO NURSIND
Segreteria Territoriale Salerno
Delegati RSU A.O.U. di Salerno
salerno@nursind.it
Via Luigi Manzella 11 – Salerno
0892866829 - 3461073644

*Trasparenza
Opportunità
Diritti
Partecipazione*

AOU RUGGI D'ARAGONA - SA
Prot 2019/22336 del 11/09/2019 ore 12,39
Ass Direzione Generale
MIT NURSIND



Al Commissario Straordinario A.O.U. Salerno
Al Sub Commissario Sanitario A.O.U. Salerno
Al Sub Commissario Amministrativo A.O.U. Salerno
Al Collegio Sindacale A.O.U. Salerno
sede

Oggetto: mancato conferimento incarichi di funzione organizzativa.

Con riferimento all'oggetto, questa O.S. NURSIND vuole evidenziare che presso codesta A.O.U. di Salerno, gli incarichi di funzione organizzativa (ex Coordinamento ed ex posizione organizzativa) non vengono conferiti in modo conforme alla normativa contrattuale vigente e comunque in modo difforme da quanto previsto dal Regolamento aziendale allegato alla deliberazione n. 461/2008 e ss. mm. e ll., non superato da regolamento successivo.

In particolare, si vuole segnalare da un lato che la funzione di Coordinamento è attribuita in modo "abusivo" da parte di Dirigenti non preposti (Direttori di U.O. o Direttori Medici di Presidio), dall'altro che la Direzione aziendale, da circa 10 anni, ha lasciato e lascia fare senza mai entrare nel merito, limitandosi da 5 anni a questa parte a dire e confermare nel tempo che i suddetti soggetti dirigenti intermedi sono impediti all'assegnazione della funzione, che è e resta di esclusiva competenza della Direzione aziendale.

La suddetta situazione, che codesta Direzione ha ereditato ma che si auspica non intenda perpetuare, ha oggettivamente ridotto il conferimento della funzione di Coordinamento ad una vera e propria e fantasiosa "arlecchinata", stante le varie forme irrivali che le nomine abusive assumono. Si citano gli ultimi esempi:

1. nomina di un Infermiere a "referente" o "Coordinatore f.f." della U.O. di Medicina al Plesso "S. M. dell'Olmo" in Cava de' Tirreni, pare ad opera del Direttore della U.O.;
2. nomina di un TSLB a "coordinatore FF", prima, poi declassato a "referente", al Laboratorio Analisi del Plesso Ruggi in Salerno, ad opera del Direttore di Patologia Clinica;

3. nomina - con nota triplice firma del D.M.P., del S.I.T.R.A. e del Dirigente Medico Referente PSI - di un "infermiere a turno fisso incaricato di coordinarsi" con il C.P.S.E. SITRA, che a sua volta svolge a "scavalco" la funzione di coordinatore della SSD P.S. del Plesso "Fucito" in Mercato San Severino. Con l'occasione, si chiede di verificare con quale criterio sia stato individuato l'infermiere a turno fisso, stante la pluralità di domande di altri infermieri per quel reparto e quella tipologia oraria di utilizzazione;
4. nomina di un infermiere "referente" della U.O.C. di Medicina Riabilitativa del Plesso "da Procida" in Salerno, da parte del Direttore Medico di Presidio, nota contestata anche da coordinatori interessati all'assegnazione della funzione;
5. nomina di un infermiere "referente" della U.O.C. Ortopedia e Traumatologia del Plesso "Ruggi" in Salerno, da parte del Direttore ff della U.O.;
6. I suddetti ultimi casi si aggiungono a quello eclatante del cd "Coordinatore fantasma" della U.O.C. Otorinolaringoiatria del Plesso Ruggi, per il quale non è nemmeno mai stata inviata comunicazione da parte del Direttore di UOC (da cui, l'appellativo "coordinatore fantasma") operatore che risulta comunque accreditato alle procedure informatiche previste per i Coordinatori e svolge di fatto tutti i compiti tipici del Coordinatore;
7. il "Coordinatore sostituto" della U.O.C. Rianimazione del Plesso Ruggi, che doveva essere tale fino al 31/07/2019 ma che inevitabilmente permane nella funzione stante l'immobilismo esistente sulla materia.

Ma prima ancora dei suddetti recenti casi, dal 2010 ad oggi sono stati decine le UU.OO. aziendali i cui coordinatori sono stati nominati direttamente dai Direttori o Responsabili di U.O., sempre al di fuori di ogni canone contrattuale e/o regolamentare e con l'accettazione di fatto della Direzione aziendale, invero con la sola eccezione del Direttore Amministrativo dott. O. F. che ha sempre precisato l'impossibilità dei Direttori di nominare Coordinatori facenti funzione o che dir si voglia e la nullità delle loro comunicazioni. Tanto, è lecito supporre, veniva ribadito non solo per la difesa della purezza amministrativa degli atti, ma soprattutto per indicare la chiara responsabilità contabile di fronte agli effetti dell'inevitabile contenzioso legale (molti facenti funzione hanno già intentato e vinto causa per riconoscimento funzione e trattamento economico) o accertamento diretto da parte delle competenti autorità contabili.

Inoltre, dato per scontato che la problematica che questa O.S. solleva da mesi non è verso i soggetti chiamati a ricoprire la funzione, bensì sulle modalità di nomina e su alcune circostanze che in alcuni casi le hanno precedute (trasferimenti finalizzati), NURSIND vuole ancora una volta sottolineare con la consueta chiarezza e fermezza che la gestione irrituale e "arlecchiana" della nomina dei coordinatori è abusiva e contro ogni principio di trasparenza. Tale prassi, unitamente alla carenza ultra decennale dei Dirigenti delle Professioni Sanitarie, ha finito per mortificare tutti i professionisti sanitari del comparto e ne riduce, limita e condiziona gli sviluppi professionali.

Per tale motivo, oltre che per il dovuto rientro in un quadro di legalità, trasparenza e buon andamento dell'amministrazione pubblica, questa O.S. NURSIND SALERNO chiede che la Struttura Commissariale in indirizzo effettui una netta inversione gestionale rispetto al passato e

si riappropri di una materia che è propria della Direzione dell'A.O.U. di Salerno (nomina dei Coordinatori) e adotti rapidamente le misure che di seguito suggeriamo.

- *Dare impulso alla nuova regolamentazione aziendale della disciplina di conferimento degli incarichi di funzione. In merito esiste già una bozza predisposta della precedente amministrazione, in ordine alla quale sono stati inviati documenti sia da parte sindacale sia da parte di un gruppo di Coordinatori, che si auspica vengano tenuti nella dovuta attenzione e considerazione.*
- *Ridefinizione degli incarichi di funzione organizzativa, in quanto quelli previsti dal vigente Atto Aziendale (78 ex coordinamenti e 70 ex posizioni organizzative), per quanto attiene gli ex coordinamenti in particolare appaiono estremamente riduttivi e contraddittori (ad esempio: al Ruggi nefrologia UOC e dialisi SSD sono accorpate, UTIC SSD e UU.OO.CC. cardiologie sono accorpate, Oncologia Day Hospital SSD e Oncologia UOC sono accorpate; sono previsti Coordinamenti unici per i Laboratori analisi e le radiologie di vari Plessi; il Prima Soccorso del Plesso Costa d'Amalfi è accorpata al PS di Cava de' Tirreni; dove non è previsto il Coordinamento, si deve fare riferimento alla ex Posizione Organizzativa, che casomai lavora in un Plesso diverso; ecc.)*
- *Definizione, in sede di confronto tra le parti, della quota certa che il fondo Condizioni di lavoro e Incarichi (art. 80 del ccnl 2016 - 2018) dovrà destinare alla remunerazione degli incarichi, onde poter procedere all'effettivo finanziamento dell'istituto contrattuale e della funzione.*
- *Ritenendo che la materia, per le numerose sfaccettature, impegnerà per qualche tempo le parti, si chiede che la nomina dei coordinatori sui posti vacanti ovvero privi di titolari, venga gestita direttamente dalla Direzione aziendale commissariata, mediante:*
 - *eventuale accoglimento di domande di Coordinatori interni che facciano richiesta;*
 - *avvisi interni per la temporanea assegnazione della funzione sui posti vacanti;*
 - *il tutto, nella chiarezza della temporaneità della funzione e nella consapevolezza che gli incarichi di coordinamento sono a termine e prorogati ex art. 22 del CCNL 2016 - 2018, sino alla conclusione del processo di definizione del nuovo istituto contrattuale.*
- *Bando per la mobilità e/o procedura concorsuale per il reclutamento di tre dirigenti delle professioni sanitarie (area infermieristica ostetrica, area tecnico sanitaria, area riabilitativa)*

A sostegno di tutto quanto rappresentato in materia, si citano i seguenti atti e norme di riferimento.

- 1) CCNL COMPARTO SANITA' 2016 - 2018, IN VIGORE DAL 22.05.2018
- 2) DELIBERA A.O.U. DI SALERNO N. 461/2008 (approvazione regolamento per la individuazione della funzione di Coordinamento e per la nomina dei Coordinatori)
- 3) ACCORDO DECENTRATO 07.07.2011 (modifica parziale del Regolamento Coordinamento del 2008; introduzione trattamento "parte variabile" della funzione di Coordinamento)
- 4) ATTO AZIENDALE E POFA AOU SALERNO (BURC N. 3 DEL 24/01/2017)

- 5) DELIBERA A.O.U. DI SALERNO N. 230/2017 (approvazione cronoprogramma per l'attuazione dell'Atto Aziendale)
- 6) DELIBERA A.O.U. DI SALERNO N. 815/2017 (Regolamento di funzionamento D.A.I.)

In ultimo, in caso di mancato riscontro alla presente o in presenza di ulteriore ritardo ad adempiere a proprie competenze della Direzione aziendale in indirizzo, questa O.S. NURSIND SALERNO si riterrà libera di segnalare alle competenti Direzioni regionali e Autorità interessate i ritardi, le omissioni e gli abusi che si sono registrati e ancora si registrano in materia di conferimento di incarichi di funzione e in particolare ex Coordinamento, nonché agli Ordini professionali interessati per renderli consapevoli della mortificazione cui sono sottoposti i professionisti sanitari area comparto per l'insipienza decennale della Direzione aziendale sulla materia e di organizzazione dei Servizi delle professioni sanitarie.

Distinti saluti.

Per la Segreteria Territoriale

Pasquale Picariello
