



# NURSIND SALERNO

## Segreteria Territoriale

Salerno, li 23/11/2019

Prot. N. 108/STN/2019

*Esimio Direttore SGRU ASL Salerno*  
[personale@pec.aslsalerno.it](mailto:personale@pec.aslsalerno.it)

e, p.c.

*Esimio Direttore Generale ASL Salerno*  
[direzionegenerale@pec.aslsalerno.it](mailto:direzionegenerale@pec.aslsalerno.it)

*Esimio Direttore Amministrativo ASL Salerno*  
[direzioneamministrativa@pec.aslsalerno.it](mailto:direzioneamministrativa@pec.aslsalerno.it)

*Esimio Direttore Sanitario ASL Salerno*  
[direzionesanitaria@pec.aslsalerno.it](mailto:direzionesanitaria@pec.aslsalerno.it)

*spett.le RSU ASL Salerno*  
[rsu2018coordinamento@gmail.com](mailto:rsu2018coordinamento@gmail.com)

**Oggetto : dati assenze ASL Salerno.**

La scrivente OS considera le innumerevoli difficoltà organizzative in ordine alla predisposizione dei turni di lavoro mensile da parte dei coordinatori delle varie articolazioni aziendali, tutte derivanti dalla cronica carenza di personale, che comunque codesto management sta affrontando al massimo delle sue possibilità, considerata la presenza di una graduatoria di personale da assumere a tempo determinato, chiede di conoscere la dimensione esatta del fenomeno delle assenze relativamente alle fattispecie sotto evidenziate:

- Malattia
- Legge 104/90
- Congedo ex art. 42, comma 5 del Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151
- Malattia per gravidanza a rischio
- Astensione obbligatoria per gravidanza
- Usufruzione dei congedi parentali ex D.Lgs. 151/2001
- Aspettativa a vario titolo richiesta
- Quota di personale in part time
- Quota di personale in infortunio

Si chiede inoltre di conoscere quale sia la posizione assunta dall'azienda in ordine alla sostituzione con personale a tempo determinato di tutte le categorie sopra emarginate, invitandola, nel contempo, a far scorrere la suddetta graduatoria in maniera celere per la copertura delle posizioni rese vacanti.

Cordiali saluti,

*Il Segretario Territoriale*  
*Biagio Tomasco*



(Firma non autenticata ai sensi del D.Lgs. 445/2000)