



NURSIND SALERNO

Segreteria Territoriale

Salerno, lì 18/01/2020

Prot. N. 010/STN/2020

Esimio Direttore Generale ASL Salerno
direzionegenerale@pec.aslsalerno.it

EGR. Direttore SGRU ASL Salerno
personale@pec.aslsalerno.it

e, p.c.

Spett.le RSU ASL SALERNO
Rsu2018coordinamento@gmail.com

Oggetto : Fruizione permessi ex legge 104.

La scrivente organizzazione sindacale, a seguito di numerose segnalazioni che giungono da ogni macrocentro dell'ASL Salerno per cui i permessi ex art. 33 comma 3 della Legge 104 in caso di fruizione su turno notturno vengano scalati in numero di due, vuole porre alla Vostra attenzione che l' INPS, con la circolare 3114 del 7 agosto 2018, abbia chiarito alcuni aspetti relativi la fruizione dei permessi legge 104/92 in particolar modo rispetto al lavoro a turni e al lavoro notturno.

Il decreto legislativo 66 del 2003 all'articolo 1 definisce il lavoro a turni come "*qualsiasi metodo di organizzazione del lavoro anche a squadre in base al quale dei lavoratori siano successivamente occupati negli stessi posti di lavoro, secondo un determinato ritmo, compreso il ritmo rotativo, che può essere di tipo continuo o discontinuo, e il quale comporti la necessità per i lavoratori di compiere un lavoro a ore differenti su un periodo determinato di giorni o di settimane*".

Pertanto il lavoratore a turni potrebbe trovarsi a coprire un turno di lavoro all'interno delle 24 ore per tutti i giorni della settimana, con la possibilità quindi di comprendere sia il lavoro notturno che il lavoro in giornate festive, domenica compresa.

I permessi legge 104/92 fruiti a giorni prevedono che questi siano fruiti e retribuiti "a giornata", indipendentemente dalla articolazione della prestazione lavorativa e dalle ore che il dipendente avrebbe dovuto effettivamente lavorare in quella giornata.

Pertanto, il giorno di permesso legge 104/92 può essere fruito anche in corrispondenza di un turno di lavoro notturno o festivo come, ad esempio, la domenica.

Il lavoro notturno, specifica la circolare, sebbene si svolga a cavallo di due giorni solari, si riferisce ad un unico turno di lavoro e, pertanto corrisponde, qualora venisse fruito, ad un giorno di permesso legge 104/92.

In base quindi a quanto sopra riportato chiediamo che le articolazioni territoriali dell'Ufficio Personale si allineino al chiarimento fornito dall'INPS, riconoscendo sul turno notturno, al dipendente che ne faccia richiesta, una sola giornata di Legge 104.

Cordiali saluti,

Il Segretario Territoriale
Biagio Tomasco

(Firma non autenticata ai sensi del D.Lgs. 445/2000)

