



NURSIND

Segreteria Territoriale Salerno



Salerno Nursind



Nursind Salerno

Salerno, lì 26/01/2024

Prot. N. 011 / STN / 2024

Egr. Direttore Generale ASL Salerno
direzione generale@pec.aslsalerno.it

Egr. Direttore Generale AOU Ruggi
direzione.generale@pec.sangiovannieruggi.it

Egr. Coordinatori RR.SS.UU.
Asl Salerno e AOU Ruggi

Oggetto: avvio trattativa utilizzo fondi contrattuali. Diffida ad adempiere.

La scrivente Segreteria Nursind Salerno, con separate note prot. 003/STN/2024 e 004/STN/2024 del 04/01/2024 inviate rispettivamente all'ASL Salerno ed all'AOU Ruggi e che qui s'intendono integralmente riportate, sollecitava le SS.LL.II. in indirizzo a voler avviare la discussione sull'utilizzo dei fondi contrattuali ed in particolar modo sul Piano della Pronta Disponibilità.

Ricordiamo che, a norma dell'art. 44 comma 2 del CCNL Sanità 02/11/2022, "All'inizio di ogni anno le Aziende ed Enti predispongono un piano annuale per affrontare le situazioni di emergenza in relazione alla propria organizzazione, ai profili professionali necessari per l'erogazione delle prestazioni nei servizi e presidi individuati dal piano stesso".

Ricordiamo, inoltre, che ai sensi dell'art. 9 comma 5 del CCNL Sanità 02/11/2022, "Sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale: a. i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro)".

Tanto per far capire l'intima connessione tra risorse disponibili, programmazione degli istituti e loro finanziamento che, in alcun modo, possono discostarsi dal dettato contrattuale che impone la Contrattazione Collettiva.

Al contrario l'inerzia posta in essere dalle Vostre Amministrazioni rispetto a sani rapporti sindacali, non solo Vi sta mettendo nelle condizioni ostative previste dall'art. 28 della LEGGE 300/70, ma di più sta ingenerando una *mala gestio* dei fondi contrattuali che altro non potrà che scadere nell'inevitabile, quanto ripetuto, sfioramento degli stessi, con ovvie ripercussioni sulle tasche dei lavoratori nonostante che gli stessi non ne siano causa.

Ad adiuvandum, si assiste alle più sfrenate e fantasiose richieste da parte di "dirigenti" che si arrogano il diritto di decidere, con le tasche degli altri, come quando e dove spendere e spendere, senza nessun rispetto delle regole costituite, il tutto nel silenzio generale degli organi di controllo a tanto deputati.

Da ultimo, ma non ultimo, si chiede di sapere dall'ASL Salerno come e in che modo possa mantenere l'impegno preso con le OO.SS., regolarmente inviato a tutti i macrocentri, del blocco della remunerazione per lavoro straordinario senza dover ricorrere al blocco dei servizi una volta raggiunta la quota pro capite delle 180 ore annue, proprio in virtù dei preziosismi messi in atto dai vari "dirigenti" di cui sopra, cosa peraltro segnalata, da ultimo, con nota 002/STN/2024 del 04/01/2024.

Chiudiamo avvertendo che in mancanza di convocazione ad hoc sugli argomenti sopra riportati entro il 31 gennaio 2024, attiveremo il nostro studio legale per la Vostra condotta antisindacale.

Cordiali saluti,

Il Segretario Territoriale

Biagio Tomasco



Biagio Tomasco

(Firma non autenticata ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.Lgs. 39/93)