



# NURSIND

## Segreteria Territoriale Salerno



Salerno Nursind



Nursind Salerno

Salerno, lì 03/02/2024

**Prot. N. 017 / STN / 2024**

***Al Direttore Generale ASL SALERNO***  
[\*direzionegenerale@pec.aslsalerno.it\*](mailto:direzionegenerale@pec.aslsalerno.it)

***Al Direttore Amministrativo ASL Salerno***  
[\*direzioneamministrativa@pec.aslsalerno.it\*](mailto:direzioneamministrativa@pec.aslsalerno.it)

***Al Direttore del Personale ASL Salerno***  
[\*personale@pec.aslsalerno.it\*](mailto:personale@pec.aslsalerno.it)

**Oggetto: esonero contributi previdenziali lavoratrici madri.**

Con la pubblicazione della circolare n.27 del 31/01/2024 da parte dell'INPS diventa operativo l'esonero al 100% della quota dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti a carico delle lavoratrici madri di tre o più figli, con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, fino al compimento del diciottesimo anno di età del figlio più piccolo nel limite di 3mila euro annui. L'esonero è riconosciuto, in via sperimentale, dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024, anche alle lavoratrici madri di due figli, con rapporto di lavoro dipendente a tempo indeterminato, fino al compimento del decimo anno di età del figlio più piccolo.

Per usufruire del bonus introdotto dalla legge di Bilancio 2024, l'Inps nelle istruzioni operative ha indicato che le lavoratrici assunte a tempo indeterminato possono comunicare al loro datore di lavoro la volontà di avvalersi dell'esonero, indicando il numero dei figli e i codici fiscali dei figli. Dopo la comunicazione dei dati dal datore di lavoro all'Inps e i successivi controlli scatterà l'erogazione del bonus. La lavoratrice può anche comunicare direttamente all'Istituto le informazioni con i codici fiscali dei figli.

La decorrenza dell'esonero è dal 1 gennaio 2024, l'importo che arriva a un massimo di 250 euro al mese verrà recuperato. L'esonero contributivo riguarda tutti i rapporti di lavoro dipendente a tempo indeterminato dei settori pubblico e privato, incluso il settore agricolo, compresi i casi di regime di part-time, con l'esclusione dei rapporti di lavoro domestico.

Chiediamo, pertanto, in analogia a quanto fatto nell'AOU S. Giovanni di Dio e Ruggi d'Aragona che codesta spett.le ASL Salerno predisponga le procedure operative per il riconoscimento in parola a tutte le lavoratrici aventi diritto. A tal fine alleghiamo fac simile di domanda.

Cordiali saluti,

**Il Segretario Territoriale**

**Biagio Tomasco**

**Il Coordinatore Nursind ASL Salerno**

**Dott. Giovanni Aspromonte**



(Firme non autenticate ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.Lgs. 39/93)