



NURSIND

Segreteria Territoriale Salerno



Salerno Nursind



Nursind Salerno

Salerno, lì 10/03/2024

Prot. N. 028 / STN / 2024

Egr. Capo Dipartimento Salute Mentale ASL Salerno
dip.salutementale@pec.aslsalerno.it

Egr. Direttore Sanitario ASL Salerno
direzionesanitaria@pec.aslsalerno.it

Egr. Direttrice del Personale
personale@pec.aslsalerno.it

Oggetto: budget per lavoro straordinario SPDC vallo della Lucania.

La scrivente OS ha avuto modo di “apprezzare” la nota prot. PG/2024/47357 del 01/03/2024 a firma del Capo Dipartimento DSM ASL Salerno e della Dott.sa Morelli, con la quale si assegna l’esorbitante cifra di 292,62 ore di lavoro straordinario per tutto l’SPDC di Vallo della Lucania, tanto per sopperire a carenze improvvisate di personale (ferie, congedi) o sostituzione ferie.

Corre l’obbligo rimarcare che, correttamente, i due dirigenti innanzi emarginati abbiano evidenziato come l’ASL Salerno non abbia recepito, per quanto concerne il DSM ASL Salerno, i dettami della circolare della Regione Campania n.190/2023, da cui scaturisce una forte carenza di personale in tutto il DSM.

Contestualmente, con la stessa nota, ricordando lo sfioramento avuto nell’anno 2023, pari al 200 % di quanto assegnato, cosa che da sola fa ben capire come la ripartizione effettuata fosse fallace ab origine. si chiarisce che le ore assegnate siano tassative.

Ricordiamo a chi legge, che nell’SPDC di Vallo della Lucania sono presenti 15 infermieri, di cui uno usufruente dei benefici ex legge 104, ed un referente infermieristico, cosa per la quale la quota di ore assegnata risulterebbe di 18,29 ore annue pro capite, ovvero circa un decimo di quanto ogni singolo dipendente possa effettuare.

Ricordiamo, inoltre, che ad ogni singolo dipendente spettino 36 giornate di ferie annue, cosa abbondantemente rimarcata dall’Ufficio del Personale, e che dovendole garantire ad ognuno di loro si produrrebbe la cifra di 576 ore di assenza, ovvero circa il doppio delle ore di straordinario assegnate.

Se poi si aggiunge alle assenze per malattia, soprattutto legate ad aggressioni e/o infortuni per contenere pazienti in agitazione psico motoria, la quota di ore susseguenti ad assenza per malattia che, lo ricordiamo, su base nazionale si attesti a circa l’8 % del monte ore annuo pro capite per dipendente, si arriva alla cifra di 2426 ore totali che sommate alle precedenti 576 ore di cui



NURSIND

Segreteria Territoriale Salerno



Salerno Nursind



Nursind Salerno

sopra, danno un totale di 3002 ore di assenza, ovvero quanto assegnato concorre a coprire solo il 9,75 % delle ore non prestate a vario titolo.

Infine, ricordando che l'SPDC di Vallo della Lucania non rispetti mai il numero di posti letto assegnato, invero vada spesso e volentieri in over quota, saremmo curiosi di sapere come siano stati effettuati questi "minuziosi calcoli", atteso che le risorse umane da impegnare non scaturiscano da un semplice calcolo aritmetico, bensì dalle reali attività svolte, concetto abbastanza banale nella sua semplicità, ma altrettanto ostico da capire per taluni amanuensi, seppur laureati.

Ora, stante quanto innanzi emarginato, si vuole chiedere alle SS.LL.II., nel momento in cui saranno terminate le 292.62 ore di straordinario assegnate all'SPDC di Vallo della Lucania, cosa verrà chiesto di fare all'attuale Responsabile del servizio per mantenere aperte tutte le attività che lì insistono, quello di rispettare il limite imposto per lavoro straordinario o di porre in essere le condizioni di interruzione di pubblico servizio, atteso che le forze disponibili non saranno sufficienti?

Su, ditecelo. Siamo curiosi di conoscere la risposta.

Confidando in una celere, quanto esaustiva risposta, da parte delle SS.LL.II., è gradita l'occasione per porgere i più cordiali saluti.

Il Segretario Territoriale

Biagio Tomasco



(Firme non autenticate ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.Lgs. 39/93)