



Salerno, lì 16/11/2025

Prot. N. 158 / STN / 2025**Egr. Direttore Generale AOU Ruggi****Egr. Direttore Sanitario AOU Ruggi****Egr. Direttore Amministrativo AOU Ruggi****Egr. Direttore Risorse Umane Ruggi****Egr. Direttore UOC Governo degli accessi e Flussi Informativi Ruggi****info@pec.sangiovannieruggi.it****Oggetto: Comunicazione malattia dipendenti AOU Ruggi.**

La scrivente segreteria ha avuto modo di leggere, con attenzione, la nota prot. AOURUGGI-0035021-2025 del 14/11/2025 a firma del Direttore UOC Governo degli accessi e Flussi Informativi, dott. Francesco De Caro, per la qual cosa corre l'obbligo esternare le seguenti considerazioni.

Preliminarmente, vogliamo ricordare che la tematica in questione sia stata già affrontata dalla scrivente segreteria, con separate note prot. 14/2023 del 13/04/2023 e 130/STN/2025 del 03/10/2025 che qui si intendono integralmente riportate, e che l'azienda Ruggi aveva riscontrato favorevolmente accogliendo le istanze in esse contenute.

Entrando nello specifico si contesta l'indicazione fornita ai lavoratori di comunicare le eventuali assenze per malattia, per i motivi che si vanno a declinare:

1. L'art. 55 *septies* del D.Lgs. 150/2009, al comma 2 chiarisce, in maniera intellegibile, gli obblighi del dipendente in ordine alla comunicazione per assenza per malattia, invero lo stesso precisa che:” **In tutti i casi di assenza per malattia la certificazione medica è inviata per via telematica, direttamente dal medico o dalla struttura sanitaria che la rilascia, all'Istituto nazionale della previdenza sociale, secondo le modalità stabilite per la trasmissione telematica dei certificati medici nel settore privato dalla normativa vigente**”; tanto già basterebbe a chiudere qui la questione;
2. *Ad adiuvandum*, la richiesta di utilizzo PEC risulta fuorviante tanto per l'organizzazione interna dei reparti / servizi, quanto per il dipendente che si vede costretto a duplicare una procedura che, ex legis, si deve attivare immediatamente e d'ufficio, per come già chiarito al punto che precede;
3. La stessa procedura prevista nella nota prot. AOURUGGI-0035021-2025 del 14/11/2025, non tiene in debita considerazione le difficoltà organizzative di un singolo reparto / servizio allorquando non si vede comunicare, con immediatezza da parte del dipendente, un'assenza per malattia, difatti con la disposizione emanata si chiede di avvisare gli uffici competenti che poi dovranno comunicare al reparto / servizio la malattia del dipendente, generando difficoltà nella gestione del turno di lavoro e obbligando i dipendenti già in servizio a non poter smontare a garanzia del servizio stesso, con evidenti problematiche legate a surplus orario e/o violazioni degli obblighi di Legge impartiti con il D.lgs. 30 ottobre 2014, n. 161;
4. Tali difficoltà sarebbero, poi, ancor più acute nelle giornate di sabato, domenica e lunedì mattina, giorni in cui le attività d'ufficio sono quasi nulle o avviate in “ritardo”;



NURSIND

Segreteria Territoriale Salerno



Salerno Nursind



Nursind Salerno

5. A completamento del ragionamento già indicato, e con riferimento all'obbligo del possesso della PEC per i professionisti, vogliamo ricordare che dal 31 ottobre 2025 è entrato in vigore il Decreto-legge n. 159/2025, che introduce importanti novità sull'obbligo di comunicazione del domicilio digitale (PEC) da parte degli **amministratori delle società**. Le modifiche riguardano l'articolo 13, commi 3 e 4, del decreto e aggiornano quanto già previsto dalla Legge di Bilancio 2025 (art. 1, comma 860, della Legge n. 207/2024), **ma non riguardano i singoli lavoratori il cui unico obbligo è quello di possedere una PEC da notificare al proprio Ordine di appartenenza.**

Pertanto, ritenendo la nota prot. AOURLUGGI-0035021-2025 del 14/11/2025 foriera di disagi organizzativi per la gestione dei reparti / servizi dell'AOU Ruggi, nonché compressiva degli interessi particolari dei dipendenti tutti, chiediamo l'immediata revoca in autotutela della stessa, ravvisando che, in caso di attivazione di inopinabili e astrusi procedimenti disciplinari, la scrivente si attiverà a garanzia del diritto di tutti i lavoratori.

Cordiali saluti,

I Delegati RSU NURSIND

Dott. Ciro Domenico Cristiano

Dott. Festosi Guida Valerio

Dott. Carmine Sammartino



Il Segretario Territoriale

Biagio Tomasco

(Firme autografe omesse ai sensi dell'articolo 3 del Decreto Legislativo 39/1993)