



NURSIND

Segreteria Territoriale Salerno



Salerno Nursind



Nursind Salerno

Salerno, lì 04/09/2026

Prot. N. 147 / STN / 2026

Direzione Generale AOU “San Giovanni di Dio e Ruggi d’Aragona”

e, p.c.

Direzione Sanitaria - Direzione Amministrativa - UOC Gestione Risorse Umane
info@pec.sangiovannieruggi.it

Oggetto : PTFP 2025-2027: piano delle assunzioni e stabilizzazione del personale precario
Rif. Tabella A PTFP 2025-2027 - prot. AOURUGGI-0044471-2026 del 03/09/2026

La scrivente Organizzazione Sindacale NurSind, esaminata la Tabella A del Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2025-2027, rileva una programmazione che, pur prevedendo ingressi nel triennio, resta largamente insufficiente rispetto al fabbisogno organizzativo dichiarato e non chiarisce quante delle assunzioni programmate siano destinate alla stabilizzazione del personale precario già in servizio.

1. I numeri del Piano

Aggregato	Fabbisogno 2025-2027	Rispetto tetto spesa	2025	2026	2027
Totale aziendale	1.428	477	231	174	66
Ruolo sanitario	1.072	349	161	138	50
Infermieri	106	64	41	18	5
Area socio-sanitaria	46	43	42	1	-
OSS	46	43	42	1	-

Il dato complessivo è inequivocabile: il fabbisogno aziendale è quantificato in 1.428 unità, ma il vincolo del tetto di spesa lo comprime a 477. Il Piano distribuisce 471 ingressi nel triennio: 231 nel 2025, 174 nel 2026 e 66 nel 2027. Restano quindi scoperti 951 posti rispetto al fabbisogno dichiarato e persino 6 unità rispetto alla capienza indicata entro il tetto di spesa.



NURSIND

Segreteria Territoriale Salerno



Salerno Nursind



Nursind Salerno

Per gli infermieri il divario è particolarmente grave: 106 unità di fabbisogno, 64 assumibili rispetto al tetto e una programmazione di 41 unità nel 2025, 18 nel 2026 e 5 nel 2027. La scelta di rinviare parte consistente degli ingressi aggrava, nell'immediato, turni, ferie arretrate, ricorso a lavoro straordinario e prestazioni aggiuntive, rischio di burnout e sicurezza assistenziale.

2. Stabilizzazione: il Piano non è sufficientemente trasparente

La Tabella A indica quantità e profili, ma non specifica il canale di reclutamento: stabilizzazione, scorrimento di graduatorie, concorso, mobilità o altre procedure. Ne consegue che dai dati allegati non è possibile affermare che il personale precario sarà effettivamente stabilizzato, né individuare la relativa quota di posti.

La stabilizzazione del personale del ruolo sanitario e socio-sanitario costituisce, invece, **una scelta immediatamente praticabile nei limiti dei posti disponibili**, della dotazione organica e della sostenibilità finanziaria. L'art. 1, comma 268, lett. b), della legge n. 234/2021, come successivamente modificato, consente agli enti del SSN di procedere sino al 31 dicembre 2026 all'assunzione a tempo indeterminato del personale reclutato a tempo determinato mediante procedure concorsuali, che maturi almeno 18 mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno 6 nel periodo compreso tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2026. Restano inoltre da verificare, per le diverse platee, gli eventuali percorsi applicabili ai sensi dell'art. 20 del d.lgs. n. 75/2017 e delle altre disposizioni speciali vigenti.

Pertanto, la presenza di posti programmati nel PTFP non determina automaticamente la stabilizzazione: occorrono una ricognizione formale degli aventi diritto, l'espressa destinazione dei posti e l'adozione tempestiva degli atti entro la scadenza normativa.

3. Valutazione sindacale

NurSind giudica non accettabile che il personale precario, già formato, inserito nei servizi e indispensabile alla continuità assistenziale, rimanga in una condizione di incertezza mentre l'Azienda riconosce un fabbisogno molto superiore alle assunzioni finanziariamente autorizzate. Stabilizzare non significa creare un fabbisogno aggiuntivo, ma coprire in modo stabile posti già necessari, riducendo turnover, costi organizzativi e dispersione di competenze.

È inoltre necessario evitare che le assunzioni programmate siano assorbite prevalentemente da profili o procedure non coerenti con le criticità assistenziali, o che i posti destinabili ai precari vengano rinviati al 2027, quando la finestra speciale indicata dalla normativa sanitaria termina il 31 dicembre 2026.

4. Richieste NurSind



NURSIND

Segreteria Territoriale Salerno



Salerno Nursind



Nursind Salerno

- trasmissione immediata del PTFP completo, della relazione illustrativa, del prospetto economico e degli atti regionali di autorizzazione, nonché del dettaglio delle cessazioni previste per profilo e anno;
- ricognizione, distinta per profilo professionale e struttura di assegnazione, di tutto il personale a tempo determinato, con data di reclutamento, anzianità maturata e requisito utile alla stabilizzazione, nel rispetto della disciplina sulla protezione dei dati;
- indicazione, per ciascuna delle 471 assunzioni programmate, della modalità di copertura: stabilizzazione, concorso, scorrimento di graduatoria, mobilità o altra procedura;
- adozione, entro termini compatibili con la scadenza del 31 dicembre 2026, di un avviso/programma aziendale di stabilizzazione per tutti gli aventi diritto del ruolo sanitario e socio-sanitario;
- prioritaria destinazione delle disponibilità 2025-2026 alla stabilizzazione e alla copertura dei profili direttamente assistenziali, con particolare attenzione a infermieri e OSS;
- utilizzo integrale delle 477 unità assumibili entro il tetto di spesa, chiarendo perché il PTFP ne programmi 471 e quale destinazione abbiano le 6 unità residue;
- cronoprogramma vincolante delle procedure e informativa periodica alle Organizzazioni Sindacali sul numero di domande, ammessi, esclusi, assunti e posti ancora disponibili;
- apertura urgente di un tavolo di confronto sindacale, prima dell'adozione degli atti esecutivi e di eventuali modifiche del Piano.

NurSind, confidando nella consueta collaborazione da parte della Direzione Generale e nel miglior rapporto con le organizzazioni sindacali e la RSU, chiede riscontro alla presente e la convocazione di uno specifico incontro.

Si resta in attesa di urgente riscontro.

Cordiali saluti,

I DELEGATI RSU NURSIND

Dott. Domenico Ciro Cristiano

Dott. Valerio Guida Festosi

Dott. Carmine Sammartino



Il Segretario Territoriale

Biagio Tomasco