



# NURSIND

## Segreteria Territoriale Salerno



Salerno Nursind



Nursind Salerno

Salerno, lì 18/09/2026

**Prot. N. 161 / STN / 2026**

**Egr. Direttore Generale AOU Ruggi**  
**Egr. Direttore Amministrativo AOU Ruggi**  
**Egr. Direttore Sanitario AOU Ruggi**  
**Egr. Direttore Risorse Umane AOU Ruggi**  
**Spett.le RSU AOU Ruggi**

**Oggetto Disciplinare aziendale sulle ferie e sui riposi solidali Osservazioni, richiesta di confronto urgente e adeguamento al CCNL Comparto Sanità 2022 2024:**

La scrivente Segreteria Provinciale NurSind, esaminata la comunicazione in oggetto, condivide la finalità solidaristica dell'istituto, ma rileva la necessità di assicurare una rigorosa applicazione delle fonti contrattuali e delle regole sulle relazioni sindacali. Il documento trasmesso comunica l'approvazione del disciplinare, ma il file reso disponibile contiene la sola nota di accompagnamento e non consente di verificare il testo integrale del disciplinare, i relativi allegati né la deliberazione n. 501. La presente valutazione riguarda pertanto le disposizioni espressamente riportate nella comunicazione, con riserva di ulteriori osservazioni dopo l'acquisizione degli atti completi.

La criticità più evidente riguarda l'indicazione, contenuta nella circolare, dei dipendenti che devono assistere i propri "familiari". Per il personale del Comparto, l'art. 38 del CCNL 2022 2024 individua direttamente come beneficiario il dipendente che assiste figli minori bisognosi di cure costanti per particolari condizioni di salute. L'estensione ad altri parenti entro il primo grado è possibile, in via sperimentale, soltanto previo confronto aziendale. La nozione generica di "familiari" è quindi tecnicamente imprecisa: può risultare più ampia della platea contrattuale e non rende verificabile se il necessario confronto sia stato effettivamente svolto.

Quadro contrattuale applicabile al personale del Comparto

| Profilo                        | Regola da garantire                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Cessione volontaria e gratuita | Il dipendente può cedere ferie disponibili eccedenti le quattro settimane annuali obbligatorie e le quattro giornate di riposo per festività sopresse.                                                                                                                |
| Beneficiari                    | La disciplina opera direttamente per l'assistenza a figli minori che necessitano di cure costanti. L'estensione ad altri parenti entro il primo grado richiede il previo confronto aziendale previsto dall'art. 38 comma 10 e dall'art. 6 comma 3 lettera o del CCNL. |
| Domanda reiterabile            | Il richiedente può presentare più istanze, ciascuna per un massimo di trenta giorni, con certificazione rilasciata da idonea struttura sanitaria pubblica o convenzionata.                                                                                            |
| Informazione anonima           | L'Azienda deve rendere tempestivamente nota l'esigenza a tutto il personale, garantendo l'anonimato del richiedente.                                                                                                                                                  |
| Criterio proporzionale         | Se le offerte superano i giorni richiesti, la cessione è proporzionale tra gli offerenti; se le offerte sono insufficienti e le richieste sono plurime, la distribuzione è proporzionale tra i richiedenti.                                                           |
| Condizione di utilizzo         | Le giornate cedute sono fruibili dopo l'integrale utilizzo delle ferie, delle festività sopresse, dei permessi orari retribuiti per motivi personali o familiari e dei riposi compensativi maturati dal richiedente.                                                  |
| Restituzione                   | Quando cessano le condizioni di necessità, le giornate non utilizzate devono tornare agli offerenti secondo proporzionalità; non possono confluire stabilmente in un fondo indistinto.                                                                                |

C.F. 94048360658 - Via Manzella, 11 cap 84127 - Salerno (SA) - tel./fax 089 – 2866824  
Cell. 346 – 1073644 - E mail [salerno@nursind.it](mailto:salerno@nursind.it) PEC [salerno@pec.nursind.it](mailto:salerno@pec.nursind.it)



# NURSIND

## Segreteria Territoriale Salerno



Salerno Nursind



Nursind Salerno

### Osservazioni sulla comunicazione aziendale

#### Formula “familiari” da correggere o motivare

La circolare deve distinguere i figli minori, destinatari diretti della clausola, dagli altri parenti entro il primo grado. Per questi ultimi occorre indicare la data del confronto, i soggetti partecipanti e il relativo verbale. Non risultano contrattualmente sufficienti formule indistinte quali familiari o congiunti.

#### Mancanza degli allegati essenziali

Senza il disciplinare e i modelli non è possibile controllare requisiti, termini, criteri di riparto, trattamento delle eccedenze, rientro delle giornate inutilizzate e differenze tra i diversi ambiti contrattuali richiamati dall'Azienda.

#### Ambiti contrattuali da tenere distinti

L'atto è rivolto insieme al Comparto Sanità, all'Area Sanità e all'Area Funzioni Locali. Il disciplinare deve riportare per ciascuna area la fonte vigente e la specifica procedura, evitando l'applicazione automatica di una disciplina unica quando i testi contrattuali non coincidono.

#### Privacy correttamente richiamata ma da dettagliare

È condivisibile l'esclusione dei dati sanitari dai flussi ordinari. Occorre tuttavia precisare canale riservato, soggetti autorizzati, tempi di conservazione, minimizzazione dei dati e contenuto neutro dell'avviso al personale. L'anonimato non può però impedire la comunicazione dell'esigenza, imposta dal CCNL.

#### Tempi e tracciabilità

È necessario fissare termini certi per verifica, avviso, raccolta delle disponibilità, assegnazione e comunicazione dell'esito. Ogni movimento deve essere registrato nel conto individuale del cedente e del beneficiario, assicurando la restituzione proporzionale delle giornate residue.

#### Nessuna restrizione ulteriore

Il disciplinare non può rendere non reiterabile la domanda, fissare un tetto complessivo di trenta giorni, introdurre priorità discrezionali o subordinare il beneficio a condizioni ulteriori rispetto al CCNL.

#### Richieste NurSind

- trasmettere senza ritardo alle OO.SS. e alla RSU la Deliberazione n. 501 del 14 settembre 2026, il disciplinare integrale e tutti i modelli allegati;
- comunicare se sia stato svolto il confronto sindacale necessario per estendere l'istituto agli altri parenti entro il primo grado, trasmettendo convocazione e verbale; in difetto, attivarlo con urgenza;
- rettificare la formula generica “familiari”, indicando con precisione i destinatari previsti dalle diverse discipline contrattuali;
- sospendere, nelle more del confronto, la sola applicazione dell'estensione oltre i destinatari direttamente contemplati dai CCNL, salvaguardando le domande pienamente conformi;
- integrare il disciplinare con termini certi, criteri proporzionali, regole di restituzione, tracciabilità contabile, modulistica accessibile e garanzie puntuali sul trattamento dei dati sanitari;
- prevedere un monitoraggio periodico in forma aggregata e anonima, da comunicare alle OO.SS. e alla RSU, su domande, giornate richieste, offerte, assegnate, fruite e restituite;
- convocare un incontro urgente e fornire riscontro scritto entro dieci giorni dal ricevimento della presente.

NurSind precisa che la richiesta di riesame non è diretta a ritardare un istituto di solidarietà, ma a renderlo immediatamente utilizzabile, uniforme, trasparente e rispettoso dei diritti dei dipendenti. In assenza degli atti completi e



# NURSIND

## Segreteria Territoriale Salerno



Salerno Nursind



Nursind Salerno

del necessario confronto sull'estensione della platea, ogni applicazione difforme resta suscettibile di contestazione nelle sedi competenti.

Cordiali saluti,

**I DELEGATI RSU NURSIND**

**Dott. Domenico Ciro Cristiano**

**Dott. Valerio Guida Festosi**

**Dott. Carmine Sammartino**



**Il Segretario Territoriale**

**Biagio Tomasco**