



NURSIND

Segreteria Territoriale Salerno



Salerno Nursind



Nursind Salerno

Salerno, lì 31/10/2026

Prot. N. 194 /STN / 2026

*Ai Direttori Generali
Ai Direttori Sanitari
Ai Direttori Amministrativi
dell'ASL Salerno e dell'AOU "San Giovanni di Dio e Ruggi d'Aragona"*

*Ai rispettivi Responsabili del Servizio di Prevenzione e Protezione
Ai rispettivi Medici Competenti / Coordinatori dei Medici Competenti*

e, p.c. Ai rispettivi RLS e RSU aziendali

Oggetto: Obbligo di valutazione e aggiornamento del rischio da stress lavoro-correlato – Richiesta di documentazione attestante l'adempimento e di incontro. Specifico approfondimento sulla rilevazione antecedente alla pandemia presso l'ASL Salerno.

La Segreteria Provinciale NurSind Salerno richiede a ciascuna Azienda, per quanto di rispettiva competenza, di documentare lo stato di adempimento degli obblighi di valutazione, aggiornamento e gestione del rischio da stress lavoro-correlato, con particolare riferimento al personale infermieristico e agli operatori sociosanitari.

La presente riguarda l'assolvimento di un preciso obbligo del datore di lavoro in materia di tutela della salute e della sicurezza del personale.

Gli articoli 17, comma 1, lettera a), e 28, commi 1 e 1-bis, del D.Lgs. 81/2008 prevedono infatti la valutazione di tutti i rischi, compreso quello da stress lavoro-correlato, e la conseguente elaborazione del Documento di valutazione dei rischi.

La responsabilità della valutazione costituisce un obbligo non delegabile del datore di lavoro, che vi provvede con la collaborazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e del medico competente, nei casi previsti, previa consultazione degli RLS.

Le indicazioni della Commissione consultiva permanente, diffuse con lettera circolare del Ministero del Lavoro del 18 novembre 2010, prevedono:

- una **valutazione preliminare obbligatoria**, riferita a gruppi omogenei di lavoratori e basata su indicatori oggettivi e verificabili, comprendenti eventi sentinella, fattori di contenuto e fattori di contesto del lavoro;
- la pianificazione e l'attuazione di **interventi correttivi**, qualora emergano elementi di rischio che li rendano necessari;
- il ricorso alla **valutazione approfondita della percezione dei lavoratori**, qualora gli interventi correttivi risultino inefficaci, mediante strumenti quali questionari, focus group o interviste semistrutturate;
- la previsione di un piano di monitoraggio anche quando la valutazione preliminare non evidenzia elementi tali da richiedere interventi correttivi.

Pertanto, pur non sussistendo un obbligo generalizzato di somministrare periodicamente uno specifico questionario a tutti i dipendenti, **sussiste l'obbligo di effettuare una valutazione adeguata, documentata e mantenuta coerente con le effettive condizioni di lavoro.**

L'articolo 29, comma 3, del D.Lgs. 81/2008 impone inoltre l'immediata rielaborazione della valutazione in presenza di modifiche del processo produttivo o dell'organizzazione del lavoro significative ai fini della salute e della sicurezza,

C.F. 94048360658 - Via Manzella, 11 cap 84127 - Salerno (SA) - tel./fax 089 – 2866824
Cell. 346 – 1073644 - E mail salerno@nursind.it PEC salerno@pec.nursind.it



NURSIND

Segreteria Territoriale Salerno



Salerno Nursind



Nursind Salerno

nonché nelle ulteriori ipotesi previste dalla disposizione. Nei casi contemplati, il DVR deve essere rielaborato entro trenta giorni dalle rispettive causali, con aggiornamento delle misure di prevenzione e immediata comunicazione agli RLS secondo quanto previsto dalla norma.

Per quanto a conoscenza di questa Organizzazione sindacale, **l'ultima rilevazione dello stress lavoro-correlato effettuata dall'ASL Salerno risale al periodo antecedente alla pandemia da COVID-19.**

Si richiede pertanto di chiarire se, successivamente a tale rilevazione, siano intervenuti monitoraggi, rivalutazioni e aggiornamenti della pertinente sezione del DVR.

L'emergenza pandemica e le successive riorganizzazioni rendono necessario verificare se la valutazione aziendale abbia effettivamente considerato i cambiamenti intervenuti nei carichi assistenziali, nelle turnazioni, nelle dotazioni di personale, nelle attività e nelle dinamiche organizzative e relazionali.

Una rilevazione antecedente alla pandemia non dimostra, da sola, l'attuale adempimento dell'obbligo di valutazione: occorre documentare come siano state verificate la sua attualità e la necessità di aggiornamento alla luce delle condizioni concretamente intervenute.

Per l'AOU, questa Segreteria richiede di conoscere e documentare la data dell'ultima valutazione, il suo ambito di applicazione e gli aggiornamenti successivi, non disponendo attualmente di elementi sufficienti a individuarli con certezza.

Alla luce di quanto esposto, NurSind Salerno chiede a ciascuna Azienda:

1. **La data di avvio e conclusione dell'ultima valutazione**, distinguendo le date delle rilevazioni, della relazione conclusiva e degli aggiornamenti del DVR.
2. **L'indicazione degli aggiornamenti e dei monitoraggi successivi al periodo pandemico**, con specificazione delle modifiche organizzative considerate e delle strutture interessate.
3. **L'ambito effettivamente valutato**, indicando presidi, servizi, unità operative, profili professionali e gruppi omogenei coinvolti, nonché eventuali strutture ancora da esaminare.
4. **La metodologia e gli strumenti utilizzati**, precisando l'eventuale applicazione della metodologia INAIL e degli strumenti contestualizzati al settore sanitario.
5. **Gli esiti della valutazione preliminare**, con particolare riferimento agli eventi sentinella e ai fattori di contenuto e di contesto del lavoro, distinti per gruppi omogenei e strutture.
6. **Gli interventi correttivi individuati e attuati**, con indicazione dei responsabili, dei tempi di realizzazione e delle verifiche di efficacia.
7. **L'eventuale svolgimento della valutazione approfondita**, precisando i gruppi coinvolti, gli strumenti utilizzati e i risultati aggregati. Qualora gli interventi correttivi siano risultati inefficaci, si chiede di specificare le iniziative conseguentemente adottate.
8. **Le modalità e le date di consultazione degli RLS e di coinvolgimento dei lavoratori**, con indicazione della documentazione che ne attesta lo svolgimento.
9. **Il piano di monitoraggio vigente e la data prevista per la prossima rivalutazione**, con i criteri adottati per definirne la periodicità.
10. **Le misure attualmente operative per prevenire e gestire le criticità organizzative e relazionali**, specificando i percorsi attraverso i quali le segnalazioni dei lavoratori vengono acquisite, esaminate e considerate nella valutazione del rischio.

Richieste specifiche all'ASL Salerno

Qualora non siano intervenuti aggiornamenti successivi alla rilevazione antecedente alla pandemia, si chiede:

C.F. 94048360658 - Via Manzella, 11 cap 84127 - Salerno (SA) - tel./fax 089 – 2866824
Cell. 346 – 1073644 - E mail salerno@nursind.it PEC salerno@pec.nursind.it



NURSIND

Segreteria Territoriale Salerno



Salerno Nursind



Nursind Salerno

- di documentare le verifiche effettuate per accertare l'attualità della precedente valutazione e le ragioni per le quali non si sia proceduto al suo aggiornamento;
- **ove ricorrano le condizioni previste dall'articolo 29, comma 3, di procedere senza ritardo alla rivalutazione**, previa consultazione degli RLS e con il coinvolgimento dei lavoratori secondo il percorso applicabile;
- di comunicare responsabili, fasi e termine di conclusione delle attività;
- di individuare e attuare, nelle more, le misure di prevenzione necessarie nelle strutture che presentano criticità.

Si richiede la trasmissione a questa Organizzazione sindacale di una relazione riepilogativa e della documentazione pertinente condivisibile, comprensiva degli esiti aggregati e dei programmi di intervento, senza dati sanitari o personali identificativi.

Restano ferme le specifiche prerogative degli RLS in materia di consultazione e accesso alla documentazione di valutazione dei rischi, ai sensi degli articoli 18 e 50 del D.Lgs. 81/2008, delle quali si chiede di garantire il pieno esercizio.

Nursind evidenzia che lamentele formalizzate e ricorrenti, criticità nei carichi assistenziali, conflittualità organizzative e relazionali e pluralità di richieste di trasferimento costituiscono elementi da esaminare nel percorso di prevenzione, senza anticipare giudizi sulle responsabilità individuali.

L'obbligo datoriale non si esaurisce nella produzione di un documento: richiede una valutazione aderente alle condizioni effettive di lavoro e l'attuazione delle conseguenti misure di prevenzione.

Si richiede un incontro con ciascuna Direzione aziendale e le competenti figure della prevenzione, con il coinvolgimento degli RLS, per esaminare lo stato degli adempimenti e gli interventi necessari, ferme restando le rispettive competenze.

Si sollecita riscontro scritto entro 15 giorni dal ricevimento della presente, ferma restando l'immediata attivazione degli interventi eventualmente dovuti ai sensi della normativa vigente.

In assenza di riscontro documentato, questa Segreteria si riserva di interessare gli organi di vigilanza competenti affinché verifichino il rispetto degli obblighi di valutazione, aggiornamento e gestione del rischio da stress lavoro-correlato.

Cordiali saluti,

Il Segretario Amministrativo
Adriano Cirillo



Il Segretario Territoriale
Biagio Tomasco

I DELEGATI RSU NURSIND ASL SALERNO

Dott. Giovanni Aspromonte
Dott. Vincenzo Berna

I DELEGATI RSU NURSIND AOU RUGGI

Dott. Cristiano Domenico Ciro
Dott. Valerio Festosi Guida
Dott. Carmine Sammartino

C.F. 94048360658 - Via Manzella, 11 cap 84127 - Salerno (SA) - tel./fax 089 - 2866824
Cell. 346 - 1073644 - E mail salerno@nursind.it PEC salerno@pec.nursind.it