



NURSIND

Segreteria Territoriale Salerno



Salerno Nursind



Nursind Salerno

Salerno, lì 07/10/2026

Prot. N. 174 / STN / 2026

*Al Direttore Generale
Al Direttore Amministrativo
Al Direttore Sanitario
Alla Direzione delle Professioni Sanitarie / Servizio Professioni Sanitarie
Alla UOC Gestione Risorse Umane
Alla UOC Programmazione e Controllo di Gestione
Al Responsabile aziendale del Risk Management
Al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e agli RLS
Alla RSU Aziendale
dell'AOU San Giovanni di Dio e Ruggi d'Aragona
info@pec.sangiovannieruggi.it*

OGGETTO: Contestazione del ricorso allo straordinario quale possibile strumento ordinario di copertura delle carenze organizzative - Consuntivo al 30 giugno 2026 Richiesta urgente di confronto, verifica dei fabbisogni e piano di azioni positive e correttive.

La Segreteria territoriale NurSind Salerno, esaminato l'ALLEGATO 5, recante il protocollo AOOURUGGI-0050058-2026 del 06/10/2026, formula una formale contestazione rispetto a ogni modalità di utilizzo dello straordinario che ne determini la trasformazione da strumento eccezionale a soluzione ordinaria per garantire turni, attività programmate e copertura delle carenze di personale.

1. Risultanze documentali e necessità di chiarimenti

Il prospetto espone, al 30 giugno 2026, una spesa per lavoro straordinario di euro 2.932.615,59, distribuita su 97 centri di costo.

La somma delle righe coincide con il totale dichiarato.

La pronta disponibilità è esposta separatamente per euro 279.662,53, con un ammontare complessivo delle due voci pari a euro 3.212.278,12.

I primi dieci centri concentrano euro 1.086.027,49, pari al 37,03% dello straordinario.

I quattro centri di pronto soccorso identificati totalizzano euro 439.834,09; il centro Costa d'Amalfi comprende anche Servizio Cardiovascolare e OBI. Il PS Olmo espone euro 133.160,95, il PS Ruggi euro 125.393,66 e il PS Fucito euro 107.060,79.

Le tre Direzioni Mediche di Presidio sommano euro 212.239,09. Acquisizione Beni e Servizi registra euro 54.394,31.

Questi dati rendono necessaria una spiegazione analitica delle causali, dei carichi e del personale interessato. La denominazione di un centro trasversale non consente, da sola, di attribuire i costi a personale amministrativo; differenze di spesa tra strutture non provano automaticamente inefficienze o trattamenti di favore.

L'allegato non espone i budget assegnati, né le loro variazioni.

Pertanto, NurSind non assume come già accertato uno sfioramento: chiede di verificare, per ogni centro e voce, gli eventuali superamenti degli stanziamenti aggiornati.

Il totale di euro 11.202.163,25 riportato nelle prime due pagine è un consuntivo complessivo e non può essere utilizzato come budget di confronto.



NURSIND

Segreteria Territoriale Salerno



Salerno Nursind



Nursind Salerno

Nel consuntivo generale figurano inoltre euro 272,21 imputati a un centro non identificato, euro 1.973,76 a IR12006 “#N/D1” ed euro 1.957,68 a IR12007 “#N/D2”.

Si richiede la riconciliazione di tali euro 4.203,65, senza attribuirli allo straordinario in assenza di evidenza documentale.

2. Presupposti contrattuali, programmazione dei fabbisogni e sicurezza

L'art. 47 del CCNL Comparto Sanità del 2 novembre 2022, letto con l'art. 3 del CCNL 2022-2024 del 27 ottobre 2025, riserva lo straordinario alle esigenze eccezionali, esclude che esso divenga un fattore ordinario di programmazione e richiede autorizzazioni motivate, salvo le specifiche urgenze contemplate.

Lo stesso articolo prevede incontri quadrimestrali tra le parti per valutare le condizioni che hanno reso necessario il ricorso all'istituto.

Si richiede pertanto la verifica dell'effettivo svolgimento di tali incontri e la trasmissione dei relativi verbali. Le verifiche dovranno comprendere i limiti individuali e le condizioni per le relative elevazioni, distinguendo le ore da chiamata in pronta disponibilità, nonché il rispetto della disciplina dell'orario e dei riposi. L'art. 27 del CCNL 2022-2024 e il D.Lgs. 66/2003 costituiscono riferimenti per la tutela del recupero psicofisico, la durata delle prestazioni e la programmazione dei turni.

La DGRC Campania n. 190 del 19 aprile 2023 ha approvato la metodologia regionale di determinazione dei fabbisogni, richiamando le annualità 2022-2024.

Per il 2026, l'Azienda è chiamata a documentare la metodologia applicata, gli eventuali successivi atti regionali e il collegamento con il PTFP/PIAO vigente.

L'adeguatezza delle dotazioni deve essere verificata attraverso dati su attività, assetti organizzativi e personale effettivamente disponibile; non è dimostrabile dal solo ammontare della spesa.

L'art. 1 della legge 24/2017 collega la sicurezza delle cure alla prevenzione del rischio e all'appropriatezza delle risorse organizzative.

L'art. 28 del D.Lgs. 81/2008 comprende nella valutazione dei rischi lo stress lavoro-correlato.

Il ricorso continuativo a prestazioni aggiuntive richiede dunque anche una valutazione delle conseguenze su affaticamento, recuperi e sicurezza.

Nursind contesta che carenze prevedibili, posti vacanti, assenze programmabili o attività stabilmente erogate possano essere affrontati in modo sistematico mediante il prolungamento dell'orario dei lavoratori, senza una verifica dei fabbisogni e un piano di superamento delle criticità.

L'entità del consuntivo costituisce un indicatore che impone un approfondimento organizzativo.

Qualora le ore straordinarie risultassero prevalentemente destinate alla copertura del servizio ordinario, emergerebbe un concreto disallineamento tra dotazioni disponibili e attività richieste, da correggere mediante interventi sulla programmazione e sul reclutamento.

Eventuali sforamenti accertati dovranno essere spiegati distinguendo budget sottostimati, maggiori attività, variazioni tariffarie, arretrati, assenze eccezionali e carenze strutturali.

Aumentare lo stanziamento senza rimuovere le cause non costituisce, da solo, una risposta organizzativa adeguata.

Parimenti, una riduzione meramente contabile dello straordinario, senza personale sostitutivo, rischierebbe di compromettere i servizi e aggravare i carichi.



NURSIND

Segreteria Territoriale Salerno



Salerno Nursind



Nursind Salerno

3. Azioni positive e correttive richieste NurSind chiede l'adozione di un piano aziendale che preveda:

- 1) Ricognizione per UO e profilo del fabbisogno calcolato, della dotazione prevista, del personale in servizio espresso anche in equivalenti a tempo pieno e di quello realmente utilizzabile nei turni, considerando assenze, limitazioni, part-time e attività fuori reparto. Dovranno essere evidenziati scoperture e scostamenti rispetto alla metodologia applicabile.
- 2) Piano di copertura dei posti vacanti e delle carenze accertate, mediante le procedure di reclutamento e stabilizzazione consentite, con priorità definite sulla base del rischio assistenziale e del fabbisogno. Eventuali redistribuzioni interne dovranno rispettare competenze, condizioni individuali e relazioni sindacali, evitando di trasferire le criticità tra reparti.
- 3) Revisione della turnistica e della programmazione di ferie, recuperi e assenze prevedibili, con adeguate sostituzioni, equa distribuzione dei carichi e rispetto dei riposi. Dovranno essere eliminate le prassi che programmano sistematicamente lo straordinario per completare la copertura ordinaria.
- 4) Procedura di autorizzazione e monitoraggio che renda verificabili causale, durata, responsabile, centro di costo e risorse disponibili, conservando le tutele per le urgenze e per la continuità assistenziale. Dovranno essere individuati controlli preventivi sui limiti e modalità di intervento tempestivo in presenza di criticità.
- 5) Obiettivi di riduzione del ricorso strutturale allo straordinario correlati al personale effettivamente acquisito e all'organizzazione dei servizi, con responsabili, scadenze e verifiche. La continuità assistenziale dovrà essere garantita durante l'attuazione del piano.
- 6) Valutazione con Risk Management, RSPP, medico competente e RLS dei rischi connessi a sovraccarico, mancato recupero e stress, con aggiornamento delle misure preventive e del DVR ove ne ricorrano i presupposti.
- 7) Rendicontazione mensile per struttura e profilo di ore, costi, dipendenti coinvolti, causali, budget aggiornato e residuo, distinguendo lo straordinario ordinariamente autorizzato dalle chiamate in reperibilità e dalle altre prestazioni. I dati individuali potranno essere forniti in forma pseudonimizzata, nel rispetto della riservatezza.
- 8) Salvaguardia del pagamento delle prestazioni rese e dovute e della corretta fruizione dei recuperi secondo il CCNL. Le criticità della programmazione non devono ricadere sui dipendenti attraverso lavoro non retribuito, recuperi imposti in luogo del pagamento o compressione dei diritti.

4. Documentazione, confronto e tempi richiesti Si richiedono entro 15 giorni dal ricevimento:

- budget iniziali e aggiornati 2026 per centro e voce;
- atti di assegnazione e variazione;
- dettaglio mensile 2025-2026 di ore e costi;
- causali e procedure autorizzative;
- distinzione tra periodo di competenza e contabilizzazione;
- PTFP/PIAO e calcoli dei fabbisogni;
- organici per profilo;
- indicatori di attività;
- verbali delle verifiche trimestrali e riconciliazione delle imputazioni incomplete.



NURSIND

Segreteria Territoriale Salerno



Salerno Nursind



Nursind Salerno

Si richiede inoltre la convocazione di un incontro entro 10 giorni dal ricevimento, con Direzione Strategica, Professioni Sanitarie, Risorse Umane e Controllo di Gestione, nell'ambito delle rispettive competenze e delle procedure contrattuali di informazione, confronto e contrattazione integrativa.

Nursind chiede la presentazione entro 30 giorni di un piano correttivo, con cronoprogramma e indicatori verificabili:

- scoperture per profilo,
- ore straordinarie per dipendente equivalente,
- quota impiegata nella copertura ordinaria,
- mancati riposi,
- assunzioni realizzate e andamento rispetto al budget.

Si propone un monitoraggio mensile e una prima verifica congiunta a 60 giorni.

I termini indicati costituiscono richieste sindacali commisurate all'urgenza, ferme le scadenze delle procedure previste dalla normativa e dal CCNL.

Nursind diffida l'Azienda dall'adottare o mantenere prassi di autorizzazione generalizzata e di impiego dello straordinario incompatibili con la disciplina contrattuale e chiede la tempestiva rimozione delle eventuali violazioni accertate in materia di orario e riposi, mediante soluzioni che garantiscano continuità e sicurezza delle cure. I

n mancanza di riscontro o di interventi adeguati, questa Organizzazione si riserva le iniziative sindacali e le segnalazioni agli organismi competenti, sulla base delle risultanze documentali, a tutela dei lavoratori e degli assistiti. Si richiede riscontro scritto e puntuale a ciascuna delle istanze formulate.

Cordiali saluti,

I DELEGATI RSU NURSIND

Dott. Domenico Ciro Cristiano

Dott. Valerio Guida Festosi

Dott. Carmine Sammartino



Il Segretario Territoriale

Biagio Tomasco